

# Master Gestion des ressources humaines parcours GRH dans les multinationales

**Domaine :**

Droit – Economie – Gestion

**Distinction :**

Gestion des ressources humaines

**UFR/Institut :**

-  
-

**Type de diplôme :**

Master

**Prerequisites for enrolment :**

Bac + 3

**Niveau de diplôme :**

Bac + 5

**Level of education obtained after completion :**

Niveau I

**City :**

Créteil – Campus mail des Mèches

**Length of studies :**

2 ans

**Accessible as :**

Initial Training,  
Employee training,  
Alternate training (program where the time is shared  
between courses and professional experience)

**Site web de la formation :**

<https://www.iae-eiffel.fr/formation/creteil/master-grh-dans-les-multinationales>

**Présentation de la formation**

Le parcours GRH dans les multinationales est dédié aux étudiants voulant exercer dans des multinationales (entreprises implantées dans de multiples pays avec des problématiques d'harmonisation des pratiques au niveau mondial). Il forme des spécialistes aptes à concevoir et mettre en œuvre la politique sociale de ces entreprises, tant au niveau global qu'au niveau local, en lien avec les stratégies.

A l'issue de leur formation, les diplômés sont en mesure de maîtriser les compétences techniques de la fonction RH dans un contexte de forte internationalisation : conception des actions et des procédures RH, gestion du système d'information RH international, réalisation de packages de rémunération, conception et déclinaison des outils de reporting, gestion des carrières à l'international ...

**Capacité d'accueil**

30

**Co-accréditations**

Université Paris-Est Marne-la-Vallée

**Targeted skill(s)**

Le parcours "GRHM" permet aux diplômés de maîtriser quatre familles de compétences indispensables pour pouvoir évoluer au sein des services RH des multinationales :

- des compétences techniques RH (capacité à : réaliser des actes RH respectant les droits sociaux et fiscaux nationaux, gérer et renseigner un SIRH, réaliser des packages de rémunération, concevoir et renseigner des outils de reporting RH, gérer les carrières à l'international,...);
- des compétences interculturelles (capacité à : préparer les collaborateurs à travailler dans des équipes interculturelles, gérer les expatriés, ...)
- des compétences managériales (servir d'appui aux équipes virtuelles internationales, conduire des projets internationaux, ...)
- des compétences relationnelles (écoute, adaptabilité, ...)

**Further studies**

Master professionnel menant à l'emploi.

Pas de poursuite d'études prévues.

50% des étudiants se destinent à un VIE ou souhaitent commencer leur carrière à l'étranger.

Après quelques années de vie professionnelle, certains étudiants se spécialisent dans le cadre d'un Mastère ou d'un MBA en France ou à l'étranger.

## Career Opportunities

Chaque année, environ 50% des étudiants se voient proposer un emploi dans l'entreprise où ils ont effectué leur alternance. 50% des étudiants se destinent à un VIE pour renforcer le caractère international de leur parcours et leur permettre de décrocher un emploi durable dans la fonction RH dans une multinationale. 95% des étudiants sont en emploi après 6 mois, 100% après un an. Diversité des emplois occupés dans la fonction RH (Comp&Ben, contrôle de gestion sociale, mobilité internationale, diversité/RSE, carrière, GPEC, talent management, SIRH, recrutement, formation, SIRH, performance RH ...) dans 4 catégories : spécialistes RH, responsables RH opérationnels, chargés d'études RH, et consultants RH.

## Environnement de recherche

La mention est gérée par des enseignants chercheurs, la quasi-totalité d'entre eux étant membres de l'Institut de Recherche en Gestion et regroupés autour du pôle « Stratégie GRH Logistique ». La cohérence est particulièrement forte entre le contenu de la formation et les thèmes de recherche développés dans le pôle : les enseignants-chercheurs du programme sont actifs au sein du pôle et leurs travaux de recherche peuvent directement irriguer leurs enseignements : GRH en contexte mondialisé, responsabilité sociale de l'entreprise, management interculturel, gestion de la diversité, gestion des émotions et des conflits, etc. Le master inclut un mémoire de recherche à partir d'une problématique de GRH en entreprise ; une formation à la méthodologie de la recherche est dispensée.

## Organisation de la formation

La première année est structurée autour de cours fondamentaux en gestion (management, pilotage de la performance, management des SI), en management (droit du travail, comportements humains, ...), de cours spécialisés en GRH et d'un mémoire professionnel. Ces cours sont complétés par des enseignements transversaux (communication, anglais, ...).

La deuxième année est structurée autour de 5 unités d'enseignements :

- UE 1 : Environnement international, économique et social (GRH et mondialisation, Stratégie RH, RSE, Droit social international, ...)
- UE 2 : Techniques et pratiques de GRH (Relations sociales, Comp & Ben, mobilité internationale, formation, ...)
- UE 3 : Savoir-faire transversaux (IE, changement, management interculturel, ...)
- UE 4 : Pratiques professionnelles et mémoire

## Stage / Alternance

Master 1 proposé en formation initiale, continue et en alternance.

Master 2 parcours GRHM : alternance uniquement (lundi, mardi, mercredi et un jeudi sur deux en entreprise, un jeudi sur deux et tous les vendredis en centre de formation).

## Test

Chaque module donne lieu à une évaluation. Celle-ci se fait au moyen de contrôle continu et d'un examen, écrit et/ou oral.

Aucune note ne peut être inférieure à 7/20.

La note de 10/20 permet la validation de chaque module. Si les notes se situent entre 7/20 et 10/20, elles se compensent et c'est la moyenne des notes des modules qui permet la validation de l'UE correspondante et des ECTS associés.

En M2, les résultats obtenus aux trois UE, UE 1, UE2 et UE 3, se compensent également, sous réserve qu'aucune UE ne soit notée à moins de 7/20.

Seule l'UE 4 « Pratique professionnelle et mémoire » ne donne lieu à aucune compensation. Toute note inférieure à 10/20 dans cette UE empêche la délivrance du diplôme.

L'obtention du master est conditionnée au fait d'avoir obtenu au minimum 750 au TOIEC.

## Calendrier pédagogique

En M1 à plein temps : cours de début septembre à avril puis stage.

En M1 et M2 en apprentissage : cours toute l'année.

## Modalités d'admission en formation initiale

Admission en FI uniquement en Master 1.

Dans un premier temps, les candidats sont sélectionnés sur la base de leur score IAE Message (SIM), de leur score TOIEC (minimum 700 pour une entrée en M2) et de leur dossier académique. Les critères retenus sont :

- La qualité des résultats universitaires, notamment dans les disciplines correspondant au cursus visé ;
- L'expérience professionnelle accumulée (nature, qualité, cohérence, etc.) ;
- La nature du projet professionnel ou des ambitions universitaires motivées.

A l'issue de la phase d'admissibilité, un certain nombre de candidats sont retenus et sont convoqués à passer un entretien de motivation. Cet entretien a pour objet d'apprécier l'adéquation du projet professionnel au programme du Master.

## Modalités d'admission en formation continue

L'admission en formation continue suit une procédure spécifique détaillée sur le site de l'IAE Gustave Eiffel

<http://www.iae-eiffel.fr/formation/continue>

<https://www.iae-eiffel.fr/fr/formation/continue/candidature>

## Modalités d'admission en formation par alternance

Pour le M1 : idem aux modalités d'admission en FI (+ obtenir un contrat en alternance)

Pour le M2, les profils privilégiés sont les étudiants issus de filière d'économie et de gestion et en particulier ayant suivi un cursus en GRH, d'école de commerce (spécialisation internationale ou GRH) ou d'IEP

1. Dans un premier temps, les candidats sont sélectionnés sur la base de leur dossier (CV, LM, relevé de notes, expérience professionnelle, ...) où la dimension internationale est privilégiée (Séjour à l'étranger, TOIEC >750, projet à l'international).

À l'issue de cette première phase, entre 80 et 100 candidats sont déclarés admissibles.

2. La seconde phase consiste en :

- un entretien de motivation, mené par deux responsables du Master.

- une épreuve d'anglais : analyse d'un article RH

## Candidature

Consultez les modalités de candidature sur le site de l'IAE Gustave Eiffel

## Partenariats

La parcours GRHM s'appuie sur de multiples partenaires

Partenariat ANDRH (organisation du colloque, participation au conseil de perfectionnement, membres de l'équipe pédagogique, participation aux trophés ANDRH Junior, Participation aux stylos d'or et souris d'or, ...)

Partenariat ARRI (formation à la géopolitique et à l'international)

Partenariat Fidal (référentiel de compétences en droit social et droit social international, cycle de conférences, ...)

Partenariat EAPM (organisation du colloque, validation du programme de GRH international)

Partenariat EISTI (organisation du module IE et de la nuit de la crise)

Partenariat GARF (organisation du module de formation, séminaire innover en formation et ingénierie pédagogique)

Partenariat AEF (participation à prix de la meilleure synthèse RH)

## Director of studies

Bénédicte Vidaillet

benedicte.vidaillet@u-pec.fr

Michel BARABEL

barabel@u-pec.fr

## Scolarité

Bureau 005

Rez-de-chaussée - Bâtiment Gestion

Place de la Porte des Champs

94010 Créteil

01 41 78 47 26

m2-grh@u-pec.fr